

KOMMUNLEDNINGSKONTOR

Utredare  
Kasper MartinellKOMMUNSTYRELSEN  
2024-10-24

## Svar på motion: Inrätta Täbys jämställdhetspris

### Förslag till beslut

*Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta*

*Kommunfullmäktige beslutar att avslå motionen *Inrätta Täbys jämställdhetspris*.*

### Sammanfattning

Annica Gryhed (MP) har i en motion till kommunfullmäktige den 4 mars 2024 föreslagit att Täby kommun ska inrätta ett jämställdhetspris som ska delas ut den 8 mars, på den internationella kvinnodagen, för att lyfta fram och belöna lokala insatser för att främja och stärka jämställdheten i Täby kommun.

Statistik visar att kvinnor och män i Täby kommun har samma förutsättningar och möjligheter inom flera viktiga områden. Det är exempelvis en jämn fördelning mellan andelen kvinnor och män i åldrarna 16-64 som är i anställning och detsamma gäller andelen kvinnor och män i samma åldersspann som är fysiskt aktiva. Täby kommun är också den kommun i Stockholms län där andel föräldrapenningdagar som tas ut av män är högst.

Täby kommun delar vartannat år ut Täbypriset. Kriterierna för att erhålla Täbypriset är bland annat att insatserna på ett väsentligt sätt ska ha gynnat kommunens intresse och dess invånare. Insatserna kan ha genomförts såväl i närtid som längre bak i tiden. Täbypriset skulle därmed även kunna delas ut till en person som har genomfört insatser som på olika sätt har främjat och stärkt jämställdheten i Täby kommun.

Mot bakgrund av ovanstående föreslås att motionen avslås.

## Ärendet

Annica Gryhed (MP) har i en motion till kommunfullmäktige den 4 mars 2024 föreslagit att Täby kommun ska inrätta ett jämställdhetspris som ska delas ut den 8 mars, på den internationella kvinnodagen, för att lyfta fram och belöna lokala insatser för att främja och stärka jämställdheten i Täby kommun.

Motionären menar att ett årligt jämställdhetspris skulle uppmärksamma och kommunicera jämställdhetens värde i Täby kommun. Enligt motionären har många andra kommuner och regioner i Sverige inrättat ett jämställdhetspris i syfte att belöna särskilda insatser för jämställdhet och för att lyfta fram dem som goda exempel. Detta är något som motionären menar även bör göras i Täby kommun.

Statistik visar att kvinnor och män i Täby kommun har samma förutsättningar och möjligheter inom flera viktiga områden. Det är exempelvis en jämn fördelning mellan andelen kvinnor och män i åldrarna 16-64 som är i anställning och detsamma gäller andelen kvinnor och män i samma åldersspann som är fysiskt aktiva. Täby kommun är också den kommun i Stockholms län där andel föräldrapenningdagar som tas ut av män är högst.

Täby kommun delar vartannat år ut Täbypriset. Kriterierna för att erhålla Täbypriset är bland annat att insatserna på ett väsentligt sätt ska ha gynnat kommunens intresse och dess invånare. Insatserna kan ha genomförts såväl i närtid som längre bak i tiden. Täbypriset skulle därmed även kunna delas ut till en person som har genomfört insatser som på olika sätt har främjat och stärkt jämställdheten i Täby kommun.

Mot bakgrund av ovanstående är bedömningen därför att det inte föreligger något behov av att inrätta ett jämställdhetspris i Täby kommun.

## Ekonomiska överväganden

Beslutet medför inga ekonomiska konsekvenser för kommunen.

Katarina Kämpe  
Kommundirektör

Ann-Charlotte Mann  
Chef Verksamhetsstöd och utveckling

## **Bilagor**

- Motion daterad den 4 mars 2024

## **Expedieras**

Utredare Kasper Martinell